

Werkterreinen zoals Universiteit Leiden die wil onderscheiden (werkplan 2017-2020)
Vrijelijk geïnspireerd door Equality Challenge Unit

1. Inclusieve, toegankelijke omgeving

- 1.1 Toegankelijke, veilige omgeving
- 1.2 Transparante gedragscodes en klachtenprocedures
- 1.3 Diversiteitsdeskundigheid bij sleutelfiguren
- 1.4 Representatie en communicatie

2. Studenten

- 2.1 Centrale activiteiten op het werkterrein van studenten en studiesucces
- 2.2 Facultaire activiteiten

Kerndoel: POP-corner of andere vorm van maatwerkondersteuning

3. Medewerkers

- 3.1 Centrale activiteiten op het werkterrein van de medewerkers
- 3.2 Facultaire activiteiten
 - 3.2.1 Kerndoel: gender-bewust benoemingsbeleid benoemingsbeleid
 - 3.2.2 Loopbaanbeleid

4. Onderwijs

5. Onderzoek

6. Duurzaamheid van het diversiteits- en inclusiviteitsbeleid

- 6.1 Beleidsondersteunend onderzoek
 - 6.1.1 Onderzoek naar doelgroepen
 - 6.1.2 Fondsenwerving
- 6.2 Netwerken
 - 6.2.1 Interne netwerken
 - 6.2.2 Nationale netwerken
 - 6.2.3 Internationale netwerken
- 6.3 Deskundigheid
 - 6.3.1 Deskundigheidsbevordering algemeen: trainingen
 - 6.3.2 Werken aan een gezamenlijke visie

7. Meten, monitoring en evaluatie
